

# FdP-B

## Fragebogen zur direkten Partizipation im Büro

Dipl. Psych. Andrea Lohmann & Prof. Dr. Jochen Prümper

Welche Möbel sollen im Büro stehen? Welcher Rechner wird angeschafft? Soll in Arbeitsgruppen gearbeitet werden? Wie hoch soll die Entlohnung sein?

Solche und ähnliche Entscheidungen sind Bestandteil des betrieblichen Alltags und müssen früher oder später in jedem Unternehmen oder jeder Organisation getroffen werden.

Mit dem folgenden Fragebogen wird erfasst, inwieweit Sie in Ihrem Unternehmen die Möglichkeit haben, sich an solchen Entscheidungen zu beteiligen. Darüber hinaus werden auch die Bereiche ermittelt, in denen Sie persönlich mehr Mitentscheidungsmöglichkeiten wünschen.

1. Lesen Sie bitte zunächst auf der linken Seite die jeweils zu treffende Entscheidung.
2. Beurteilen Sie bitte dann in der Mitte, in welchem Maße Sie persönlich an dieser Entscheidung *tatsächlich beteiligt werden*. Kreuzen Sie bitte die Antwort an, die auf Sie zutrifft.
3. Abgesehen von Ihrer tatsächlichen Beteiligung an diesen Entscheidungen wird auf der rechten Seite des Fragebogens danach gefragt, ob Sie an diesen Entscheidungen ebenso wie bisher oder mehr *beteiligt werden möchten*. Kreuzen Sie bitte auch hier die Antwort an, die auf Sie zutrifft.

**Bitte beurteilen Sie, wie Sie tatsächlich beteiligt werden und beteiligt werden möchten.**

	↓ ...werde ich...					↓ ...möchte ich...werden					
	nicht beteiligt	wenig beteiligt	mittelmäßig beteiligt	ziemlich beteiligt	sehr beteiligt	unverändert beteiligt	etwas mehr beteiligt	mehr beteiligt	viel mehr beteiligt	sehr viel mehr beteiligt	
<b>Bei Entscheidungen, ...</b>											
hinsichtlich der von mir zu erledigenden Arbeitsmenge, ...	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	part01
welche Aufgaben ich zu erledigen habe, ...	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	part02
wie abwechslungsreich sich meine Arbeitsaufgaben gestalten, ...	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	part03
wie schwierig sich meine Arbeitsaufgaben gestalten, ...	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	part04
welche Software für die Mitarbeiter/innen des Unternehmens beschafft, neu- oder weiterentwickelt wird, ...	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	part05
welche Software an meinem Arbeitsplatzrechner Verwendung findet, ...	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	part06
über die Einführung von Informations- und Kommunikationstechniken, die das gesamte Unternehmen betreffen (Email, Internet etc.), ...	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	part07
über die Einführung von Informations- und Kommunikationstechniken, die mich persönlich betreffen (Mobiltelefone, elektr. Organizer etc.),...	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	part08
die an meinem Arbeitsplatz im Zusammenhang mit Büromöbeln (Tisch, Stuhl, Fußstütze, Vorlagenhalter etc.) getroffen werden, ...	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	part09

**Bitte beurteilen Sie, wie Sie tatsächlich beteiligt werden und beteiligt werden möchten.**

	...werde ich...					...möchte ich...werden					
	nicht beteiligt	wenig beteiligt	mittelmäßig beteiligt	ziemlich beteiligt	sehr beteiligt	unverändert beteiligt	etwas mehr beteiligt	mehr beteiligt	viel mehr beteiligt	sehr viel mehr beteiligt	
Bei Entscheidungen, ...											
im Zusammenhang mit der Beleuchtung an meinem Arbeitsplatz, ...	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	part010
zur Lärmreduzierung an meinem Arbeitsplatz, ...	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	part011
die an meinem Arbeitsplatz im Zusammenhang mit der Hardware (Bildschirm, Tastatur, Maus, Drucker etc.) getroffen werden, ...	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	part012
über die Gestaltung meines Arbeitsvertrags, ...	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	part013
über die Höhe meines Gehaltes, ...	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	part014
wie sich mein Gehalt zusammensetzt (fester Stundenlohn, Provision etc.), ...	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	part015
hinsichtlich der Zahlung von Zuwendungen (Urlaubsgeld, Prämien etc.), ...	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	part016
die im Zusammenhang mit meiner Urlaubsplanung getroffen werden, ...	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	part017
hinsichtlich meiner Pausenzeiten, ...	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	part018
hinsichtlich meiner täglichen Arbeitszeit, ...	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	part019
hinsichtlich meiner wöchentlichen Arbeitszeit, ...	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	part020
über die zukünftige Unternehmensentwicklung (strategische Ziele, Leitbild etc.), ...	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	part021
hinsichtlich organisatorischer Änderungen im Unternehmen, ...	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	part022
über die Außendarstellung des Unternehmens (Werbekampagnen, Marktauftritt etc.), ...	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	part023
im Zusammenhang mit der Annahme neuer Aufträge, ...	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	part024
im Zusammenhang mit der Einstellung neuer Kollegen/innen, ...	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	part025
die im Zusammenhang mit der Beförderung von Kollegen/innen getroffen werden, ...	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	part026
die im Zusammenhang mit der Entlassung von Kollegen/innen getroffen werden, ...	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	part027
im Zusammenhang mit Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen, ...	①	②	③	④	⑤	①	②	③	④	⑤	part028